PLANO ESTRATÉGICO

CÂMARA MUNICIPAL

DE

CARNAÚBA DOS DANTAS/RN

2025 - 2028

**CARNAÚBA DOS DANTAS/RN**

**2025**

# Apresentação

O Plano Estratégico Institucional (PEI) 2025–2028 da Câmara Municipal de Carnaúba dos Dantas/RN visa alinhar as ações administrativas e legislativas aos princípios da governança pública, eficiência, transparência e responsabilidade social.

O documento foi elaborado em conformidade com as orientações do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCERN) e da Associação dos Membros dos Tribunais de Contas (ATRICON), atendendo ao critério de disponibilidade, mediante a definição de objetivos estratégicos, metas e indicadores mensuráveis, que permitem avaliar o desempenho institucional e a efetividade das políticas públicas no âmbito do Poder Legislativo.

# Fundamentação Legal

* Constituição Federal de 1988 (arts. 30 e 31);
* Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal;
* Lei nº 12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação;
* Instrução Normativa TCU nº 63/2010;
* Portaria TCU nº 150/2012;
* Resolução ATRICON nº 09/2018;
* Manual de Planejamento Estratégico do TCERN (2022).

# Missão, Visão e Valores

Missão**:**

Representar o cidadão carnaubense com ética e transparência, legislar com responsabilidade e fiscalizar as ações do Poder Executivo, visando ao desenvolvimento sustentável e ao bem-estar da população.

Visão**:**

Ser reconhecida, até 2028, como uma Câmara Municipal de excelência em transparência, governança, inovação legislativa e eficiência administrativa.

Valores:

• Ética • Comprometimento • Transparência • Responsabilidade Social • Eficiência • Legalidade • Participação Popular.

# Diagnóstico Institucional

| **Aspectos** | **Descrição** |
| --- | --- |
| **Pontos Fortes** | Comprometimento da Mesa Diretora, regularidade fiscal e disposição para modernização. |
| **Pontos Fracos** | Ausência de metas e indicadores formais, comunicação limitada e baixo monitoramento de resultados. |
| **Oportunidades** | Parcerias com Órgãos de Controle e Instituições de Ensino, uso de tecnologia e capacitação de servidores. |
| **Ameaças** | Restrições orçamentárias, rotatividade funcional e baixa adesão popular às ações legislativas. |

# Eixos e Objetivos Estratégicos

| **Eixo Estratégico** | **Objetivo Geral** | **Resultados Esperados** |
| --- | --- | --- |
| **1. Atuação Legislativa e Fiscalizadora** | Aprimorar a qualidade da produção legislativa e o controle dos atos do Executivo. | Aumento da efetividade das proposições e da fiscalização municipal. |
| **2. Gestão Administrativa e Financeira** | Assegurar o uso eficiente dos recursos públicos e a conformidade legal. | Câmara financeiramente equilibrada e com contas regulares. |
| **3. Desenvolvimento Institucional e de Pessoas** | Valorizar e capacitar servidores e vereadores. | Equipe qualificada, produtiva e comprometida. |
| **4. Comunicação e Transparência** | Ampliar o acesso público às informações e à participação cidadã. | Portal atualizado, participação social ampliada. |
| **5. Inovação e Sustentabilidade** | Modernizar processos e adotar práticas sustentáveis. | Câmara digitalizada e ambientalmente responsável. |

# 6. Indicadores e Metas Estratégicas (2025–2028)

### ****Eixo 1 – Atuação Legislativa e Fiscalizadora****

| **Indicador** | **Meta Anual** | **Responsável** |
| --- | --- | --- |
| Nº de projetos de lei apresentados | ≥ 25 por ano | Vereadores |
| Nº de audiências públicas realizadas | ≥ 6 por ano | Presidência |
| Taxa de proposições aprovadas | ≥ 85% | Comissões Permanentes |
| Relatórios de fiscalização apresentados | ≥ 4 por ano | Controladoria / Comissões |

### ****Eixo 2 – Gestão Administrativa e Financeira****

| **Indicador** | **Meta Anual** | **Responsável** |
| --- | --- | --- |
| Percentual de execução orçamentária | ≥ 90% | Contabilidade |
| Percentual de despesas com pessoal sobre receita | ≤ 60% | Presidência |
| Regularidade fiscal (TCERN) | 100% | Controladoria Interna |
| Atualização de informações financeiras no portal | 100% mensal | Secretaria Administrativa |

### ****Eixo 3 – Desenvolvimento Institucional e de Pessoas****

| **Indicador** | **Meta Anual** | **Responsável** |
| --- | --- | --- |
| Nº de capacitações promovidas | ≥ 5 | RH / Presidência |
| Índice de satisfação dos servidores | ≥ 80% | Controladoria |
| Implementação de avaliação de desempenho | Concluída até 2026 | RH |
| Percentual de cargos comissionados capacitados | ≥ 75% | RH |

### ****Eixo 4 – Comunicação e Transparência****

| **Indicador** | **Meta Anual** | **Responsável** |
| --- | --- | --- |
| Atualização do Portal da Transparência | 100% mensal | Comunicação |
| Nº de consultas públicas realizadas | ≥ 3 por ano | Ouvidoria |
| Tempo médio de resposta às demandas da população | ≤ 5 dias úteis | Presidência |
| Publicações institucionais de relatórios e ações | ≥ 12 por ano | Comunicação |

### ****Eixo 5 – Inovação e Sustentabilidade****

| **Indicador** | **Meta Anual** | **Responsável** |
| --- | --- | --- |
| Percentual de processos administrativos digitalizados | 100% até 2026 | TI |
| Implantação de sistema legislativo eletrônico | Conclusão até 2027 | TI / Secretaria Legislativa |
| Redução do consumo de papel e energia | -20% até 2028 | Administração |
| Nº de boas práticas sustentáveis implementadas | ≥ 3 por ano | Presidência / TI |

### ****Monitoramento e Avaliação****

O acompanhamento da execução do plano será conduzido pela Controladoria Interna, em conjunto com a Mesa Diretora, por meio de:

| **Periodicidade** | **Instrumento de Acompanhamento** | **Responsável** |
| --- | --- | --- |
| Trimestral | Relatório de Execução de Metas | Controladoria Interna |
| Semestral | Reuniões de Avaliação Estratégica | Presidência |
| Anual | Relatório Consolidado de Resultados | Mesa Diretora |

Os resultados serão publicados no Portal da Transparência, garantindo o cumprimento do critério de disponibilidade e o controle social sobre o desempenho institucional.

### ****Considerações Finais****

O Plano Estratégico Institucional 2025–2028 consolida o compromisso da Câmara Municipal de Carnaúba dos Dantas/RN com uma gestão pública moderna, eficiente e transparente.

Com metas claras, indicadores definidos e mecanismos de acompanhamento, este documento atende plenamente às exigências do TCERN e da ATRICON, possibilitando medir o grau de cumprimento dos objetivos e fortalecer a governança legislativa local.

Marfran de Medeiros Santos – Presidente