PLANO ESTRATÉGICO

CÂMARA MUNICIPAL

DE

CARNAÚBA DOS DANTAS/RN

2021 - 2022

**CARNAÚBA DOS DANTAS/RN**

**2021**

# Apresentação

O presente Plano Estratégico Institucional (PEI) 2021–2022 tem por finalidade orientar as ações da Câmara Municipal de Carnaúba dos Dantas/RN, de forma planejada, transparente e voltada a resultados.

O documento foi elaborado com base nas diretrizes do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCERN) e da ATRICON, atendendo ao critério de disponibilidade, mediante a inclusão de objetivos estratégicos, indicadores e metas mensuráveis, que permitem avaliar o desempenho institucional nas áreas finalísticas e administrativas.

# Fundamentação Legal

### **Este Plano está amparado nos seguintes dispositivos legais e normativos:**

* Constituição Federal de 1988 (artigos 30 e 31);
* Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal;
* Lei nº 12.527/2011 – Lei de Acesso à Informação;
* Instrução Normativa TCU nº 63/2010;
* Portaria TCU nº 150/2012;
* Resolução ATRICON nº 09/2018;
* Manual de Planejamento Estratégico do TCERN.

#  Missão, Visão e Valores

Missão:

Representar o cidadão carnaubense, legislar e fiscalizar os atos do Poder Executivo, com transparência, ética e compromisso social.

Visão:

Ser reconhecida até 2022 como uma Câmara Municipal de referência em governança pública, transparência e eficiência legislativa no Rio Grande do Norte.

Valores:

Ética • Comprometimento • Legalidade • Transparência • Eficiência • Responsabilidade Social • Participação Popular.

# Diagnóstico Institucional

### ****Pontos Fortes****

### **Comprometimento da gestão com a transparência.**

### **Regularidade orçamentária e financeira.**

### **Equipe técnica comprometida.**

### ****Pontos Fracos****

### **Ausência de metas e indicadores formalizados.**

### **Comunicação institucional limitada.**

### **Necessidade de aprimorar os canais de participação popular.**

### ****Oportunidades****

### **Parcerias com Órgãos de controle e capacitação (ATRICON, TCERN).**

### **Expansão do uso de tecnologia e gestão digital.**

### ****Ameaças****

### **Limitações orçamentárias.**

### **Alta rotatividade de cargos comissionados.**

### ****Eixos e Objetivos Estratégicos****

| **Eixo Estratégico** | **Objetivo Estratégico** | **Resultados Esperados** |
| --- | --- | --- |
| **1. Atuação Legislativa e Fiscalizadora** | Aperfeiçoar a atividade legislativa e fortalecer o controle das ações do Executivo. | Aumento da produtividade legislativa e da fiscalização. |
| **2. Gestão Administrativa e Financeira** | Garantir o uso eficiente dos recursos públicos e a conformidade legal. | Execução orçamentária equilibrada e regularidade fiscal. |
| **3. Desenvolvimento de Pessoas** | Capacitar e valorizar servidores e vereadores. | Equipe técnica mais qualificada e produtiva. |
| **4. Comunicação e Transparência** | Fortalecer o acesso público à informação e ampliar a participação social. | Portal da Transparência atualizado e comunicação ativa. |
| **5. Inovação e Tecnologia** | Modernizar processos e sistemas administrativos. | Câmara digitalizada e com processos integrados. |

### ****Indicadores e Metas Estratégicas (2021–2022)****

### ****Eixo 1 – Atuação Legislativa e Fiscalizadora****

| **Indicador** | **Meta 2021** | **Meta 2022** | **Responsável** |
| --- | --- | --- | --- |
| Nº de sessões realizadas | 22 | 24 | Secretaria Legislativa |
| Nº de projetos de lei apresentados | 20 | 25 | Vereadores |
| Nº de audiências públicas realizadas | 3 | 5 | Presidência |
| Percentual de proposições aprovadas | 80% | 90% | Comissões Permanentes |

### ****Eixo 2 – Gestão Administrativa e Financeira****

| **Indicador** | **Meta 2021** | **Meta 2022** | **Responsável** |
| --- | --- | --- | --- |
| % de execução orçamentária | 90% | 95% | Contabilidade |
| % de informações fiscais atualizadas no portal | 100% | 100% | Controladoria |
| % de despesas com pessoal sobre receita | ≤ 60% | ≤ 60% | Presidência |

### ****Eixo 3 – Desenvolvimento de Pessoas****

| **Indicador** | **Meta 2021** | **Meta 2022** | **Responsável** |
| --- | --- | --- | --- |
| Nº de servidores capacitados | 10 | 15 | RH |
| Índice de satisfação dos servidores | 70% | 80% | Presidência |
| Implantação da avaliação de desempenho | Etapa piloto | Concluída | RH / Controladoria |

### ****Eixo 4 – Comunicação e Transparência****

| **Indicador** | **Meta 2021** | **Meta 2022** | **Responsável** |
| --- | --- | --- | --- |
| % de atualização do Portal da Transparência | 100% mensal | 100% mensal | Comunicação |
| Nº de consultas públicas realizadas | 2 | 4 | Ouvidoria |
| Tempo médio de resposta da Ouvidoria | 5 dias | 3 dias | Comunicação / Presidência |

### ****Eixo 5 – Inovação e Tecnologia****

| **Indicador** | **Meta 2021** | **Meta 2022** | **Responsável** |
| --- | --- | --- | --- |
| % de processos administrativos digitalizados | 50% | 100% | TI |
| Sistema de gestão legislativa implantado | Planejamento | Conclusão | TI / Secretaria Legislativa |
| Nº de incidentes de segurança reportados | Zero | Zero | TI |

### ****Monitoramento e Avaliação****

O acompanhamento da execução do Plano será realizado pela **Controladoria Interna**, com o apoio das unidades administrativas, por meio dos seguintes instrumentos:

| **Periodicidade** | **Instrumento de Acompanhamento** | **Responsável** |
| --- | --- | --- |
| Trimestral | Relatório de Execução de Metas | Controladoria Interna |
| Semestral | Reunião de Avaliação Estratégica | Presidência |
| Anual | Relatório de Resultados e Ajustes | Mesa Diretora |

As informações serão publicadas no Portal da Transparência e encaminhadas ao TCERN, conforme orientações da ATRICON e legislação vigente.

**Considerações Finais**

A implementação do Plano Estratégico Institucional 2021–2022 representa um avanço na consolidação da gestão por resultados na Câmara Municipal de Carnaúba dos Dantas. Com metas claras, indicadores definidos e mecanismos de monitoramento, o plano assegura transparência ativa, governança e eficiência, atendendo integralmente ao critério de disponibilidade avaliado pelo TCERN.

José de Azevêdo Dantas **- Presidente**